

PARISH COUNCIL MINUTES

Monday, October 2, 2023

The Parish Council of the Saint George Catholic Church met Monday, October 2, 2023 in the Library, third floor of the Scanlan Building, at 5:30 pm. The following members were present: Father David Bittmenn, Pastor; Joey Andolini, Carole Drake, Don Drake, Izabel Miguel and Sharon Paetzke. Absent were: Father Tristan Dillon, Deacon Rigoberto Aguirre, Deacon Doug Biediger, Deacon Jesse Robles, Deacon Rogaciano Tellez, Carlos Augustin, Javier Flores, Angie Gomez, Mariana Lawrentz and Kathy Snyder. New, guest parishioner, Mike Martinez was introduced.

Meeting was called to order and Father Dave offered the opening prayer.

President, Sharon Paetzke asked Carole to take minutes of the meeting. The September Minutes were read aloud, after which Carole Drake made a motion to accept the Minutes as presented, seconded by Joey Andolini.

The first item of Old Business was the *Eucharistic Revival*. Prayer cards created by Deacon Dan Weber of Saint Paul Catholic Center in Hurricane, depicting this event, are being finalized. Ongoing, in connection with the Revival, the Newsletter will contain Eucharistic articles, Adoration will continue, and seminars and workshops are scheduled. There are a number of resources, such as books, pamphlets, as well as computer meetings or presentations via Zoom, which are also available. A list of these opportunities can be compiled and forwarded to the ministries.

The next item of business was the *Pastoral Plan*. The five pillars of the plan are already identified and have been addressed by our ministry coordinators, who have also identified two primary goals.

The first goal is: *Outreach to parents of religious education children*. This has become a concern because the children are being presented with learning materials/assignments in the classroom without follow-up of the classroom experience/requirements by the parents in the home. A small group was formed to address this issue. The group was not successful, so another attempt to form a small group is planned, although Deacon Aguirre has indicated a similar attempt was made several years ago, and it, too, was unsuccessful. Attention to content/process is important in the group's formation; it cannot be in lecture format.

The second goal is: *Increase hospitality within the parish*. One manner in which to address this is to resume offering 'welcome packages' to newly-registered parishioners. These packages might include a list of parish Ministries and Programs; a copy of our Parish Mission Statement; and a bit of history identifying the parish beginnings, its growth and development, evolving to the present day. This would all be compiled in booklet form, including a picture of our Saint George Catholic Church on the front cover. The package would include a letter of welcome, inviting participation in parish activities and events.

The Women's Group is also preparing an invitation to all the women of the parish identifying all their activities and encouraging their involvement.

Sharon commented regarding pamphlets that were formerly prepared identifying parish ministries with contact information. Due to continual change in contacts, this proved to be a time-consuming and cost-

prohibitive effort. Father pointed out the current list simply identifies opportunities for ministry/program participation, encouraging the person to contact the office for additional information.

The list of Ministry Groups and Coordinators is being updated, along with descriptions of their ministry function and activities within the parish. A new group identified is the Koinonia ministry for post high school men and women to 35 years of age.

There are several ways of distributing the ‘welcome packages’, including through our front office when people register in person.

Guest, Mike Martinez, suggested using cookies website tracking to identify possible new parishioners.

One of the big Pastoral Directives is formation in the faith, in which several of our Ministry Groups are engaged. All of our prayer groups are engaged in faith formation; Ruth Ann Pilney plans to reintroduce Carmelite Spirituality in the parish; and many of the people most recently, and currently, participating in the Ignatian Spirituality 30-week Retreat are from our parish. The Charismatic Prayer Group is also engaged in faith formation. CERS has a weekly meeting, as well as a monthly retreat engaged in faith formation, identifying how scripture is important in people’s lives. The Youth Group is involved in faith formation as they pose questions and seek answers to their questions of faith. The Koinonia Group will function in a similar manner.

An *Expanded Bulletin* of 16 pages was identified under New Business. There will be three extra pages for parish news and one additional page of advertising by LPi, the publisher. First publication of the expanded bulletin will be November 5. This expansion will allow for additional coverage of parish happenings and more in-depth reporting of these events.

Community Resources, under New Business, was identified by Mike Martinez, council guest, who is new to the parish from Houston. Mike practiced law in Salt Lake City for 35 years, and during the last 10 years only to Spanish-speaking clients. In the 1990’s, he served as pro-bono council for the diocese. He has represented the diocese and our educational system.

Many parishes have a Social Justice Committee that looks at the civil issues parishioners may encounter. In most parishes, the Spanish population is dominant in need. Up to 80% of students in St. George schools carry Spanish surnames, and these surnames in Washington County are 22% of the student body but only 8% of the adults, thus many children and their needs exist.

Eleven elementary schools in Washington County have Title I status which means they receive federal funds to spend for children’s bilingual/bicultural situations to help them maintain an upper-level learning experience according to the State educational plan. These funds provide tutors and daycare after school, and bring in people to provide Saturday lessons. Eleven of these schools have 50-80% Spanish-speaking students, which means parents probably fall into this range also.

Many of these parents are probably blue-collar workers which means they may not always receive all of the benefits to which they may be entitled on the job, with housing, with education, or other areas of need in order to survive and provide a better learning environment for their children.

Workers’ Compensation is a subject about which the Hispanic workers should be made more aware. Daycare money is available from the State to assist parents who work and need child care after school.

Title I money also provides for electronics, such as iPads and updated software, for children to take home and use in their studies.

A Social Justice Committee within a parish could work with groups to talk with different agencies or schools about pertinent issues. Oftentimes, if no one talks with these agencies, they may not be aware of issues, or they may have already allocated funds and don't wish to reallocate moneys and redirect budgets.

Mike feels a Social Justice Committee could be a worthwhile effort within our parish community and is willing to meet with one, or help form a committee, to identify issues with which parishioners may need assistance.

A Social Justice Committee would identify the issues they feel are relevant. Then a directed workshop regarding the issues could be held, with research conducted in advance as to where resources may be found and perhaps talk to the resource providers that can lend a hand. This effort is not intended to be antagonistic, but rather an effort to bring two parties together when there is no communication, and attempt to have services provided where there is a need.

Father Dave will address this proposal with the CERS Ministry and Misioneros de Jesus y Maria. It may be beneficial to have information available about fair labor laws regarding hours worked and Workers' Compensation for one of our missions in the north (Beryl Junction). These people work very long hours.

Mike indicated state agencies are designed to address these situations and the people in need do not necessarily need to become involved personally. The agencies, once aware of an issue, can deal with it directly.

Father indicated that gathering basic information regarding working hours, pay/compensation and Workers' Compensation could be the first step before presenting it to the people in Beryl Junction. Fair Labors Standards Act delineates specifically hours to be paid, to be paid time and a half, and to be paid double time. None of these people are going to qualify as administrative where they would draw a salary. A state audit can easily determine if a worker has been underpaid. An individual does not have to register a complaint; the state can audit as the result of a third-party request.

Father Dave and Mike Martinez will begin addressing formation of a Social Justice Committee that can begin addressing concerns and needs next year.

The elderly may also be a group in which to address issues of fairness and need.

A new item on the agenda, *President's Items*, was identified. Sharon offered the suggestion of a parishioner for maintaining seating in the narthex for those with restless children during Mass.

Suggestion: post a sign at the entrance to the nave of the church – *Thou Shalt Not Steal Seats from the Children!*

Under *Other Business*, Izabel stated there are differences between the Mass celebrations of the English and Spanish. She suggested working through these differences to a common manner of celebration. Father identified some of the differences that occur, but then stated the Mass is a 'living' celebration so there will be occasions throughout the Mass for differences between the two cultures in their celebrations. We will talk about specific differences during the November meeting.

Izabel announced the annual party for the Altar Servers to be held Saturday, October 21 beginning at 4pm and Sunday, October 22 beginning at 9am. They will be selling Mexican food, conducting games for the younger children, and selling raffle tickets. Izabel wants to establish this time as a new annual date for the Altar Servers' party.

The next Parish Council Meeting will be Monday, November 6 at 5:30 pm.

Father Dave closed the meeting with prayer.

Minutes submitted by Carole Drake

ACTA DEL CONSEJO PARROQUIAL

Lunes, 2 de octubre de 2023

El Consejo Parroquial de la Iglesia Católica de San Jorge se reunió el lunes 2 de octubre de 2023 en la Biblioteca, tercer piso del Edificio Scanlan, a las 5:30 pm. Estuvieron presentes los siguientes miembros: Padre David Bittmenn, Párroco; Joey Andolini, Carole Drake, Don Drake, Izabel Miguel y Sharon Paetzke. Estuvieron ausentes: el Padre Tristán Dillon, el Diácono Rigoberto Aguirre, el Diácono Doug Biediger, el Diácono Jesse Robles, el Diácono Rogaciano Téllez, Carlos Agustín, Javier Flores, Angie Gómez, Mariana Lawrentz y Kathy Snyder. El nuevo feligrés invitado, Mike Martínez, fue presentado.

Se abrió la reunión y el Padre Dave ofreció la oración de apertura.

La presidenta, Sharon Paetzke, le pidió a Carole que tomara acta de la reunión. El Acta de septiembre fue leída en voz alta, después de lo cual Carole Drake presentó una moción para aceptar el Acta tal como se presentó, secundada por Joey Andolini.

El primer tema de viejo negocio fue el Avivamiento Eucarístico. Las tarjetas de oración creadas por el diácono Dan Weber del Centro Católico Saint Paul en Hurricane, que representan este evento, se están finalizando. En relación con el Avivamiento, el Boletín contendrá artículos eucarísticos, la Adoración continuará y se programarán seminarios y talleres. Hay una serie de recursos, como libros, folletos, así como reuniones informáticas o presentaciones a través de Zoom, que también están disponibles. Se puede compilar una lista de estas oportunidades y enviarla a los ministerios.

El siguiente punto del orden del día fue el Plan Pastoral. Los cinco pilares del plan ya están identificados y han sido abordados por nuestros coordinadores ministeriales, quienes también han identificado dos objetivos principales.

El primer objetivo es: Llegar a los padres de niños con educación religiosa. Esto se ha convertido en una preocupación porque a los niños se les presentan materiales de aprendizaje/tareas en el aula sin seguimiento de la experiencia/requisitos del aula por parte de los padres en el hogar. Se formó un pequeño grupo para abordar esta cuestión. El grupo no tuvo éxito, por lo que se planea otro intento de formar un grupo pequeño, aunque el diácono Aguirre ha indicado que se hizo un intento similar hace

varios años, y tampoco tuvo éxito. La atención al contenido/proceso es importante en la formación del grupo; No puede ser en formato de conferencia.

El segundo objetivo es: Aumentar la hospitalidad dentro de la parroquia. Una forma de abordar esto es reanudar la oferta de "paquetes de bienvenida" a los feligreses recién registrados. Estos paquetes pueden incluir una lista de Ministerios y Programas parroquiales; una copia de nuestra Declaración de Misión Parroquial; y un poco de historia identificando los inicios de la parroquia, su crecimiento y desarrollo, evolucionando hasta nuestros días. Todo esto se compilaría en forma de folleto, incluida una imagen de nuestra Iglesia Católica de San Jorge en la portada. El paquete incluiría una carta de bienvenida, invitando a participar en actividades y eventos parroquiales.

El Grupo de Mujeres también está preparando una invitación a todas las mujeres de la parroquia identificando todas sus actividades y animando su participación.

Sharon comentó acerca de los folletos que antes se preparaban identificando los ministerios parroquiales con información de contacto. Debido al continuo cambio de contactos, esto resultó ser un esfuerzo que requería mucho tiempo y costo. El Padre señaló que la lista actual simplemente identifica oportunidades para la participación en el ministerio/programa, animando a la persona a ponerse en contacto con la oficina para obtener información adicional.

La lista de Grupos y Coordinadores Ministeriales se está actualizando, junto con las descripciones de su función ministerial y actividades dentro de la parroquia. Un nuevo grupo identificado es el ministerio de Koinonía para hombres y mujeres de hasta 35 años de edad.

Hay varias formas de distribuir los "paquetes de bienvenida", incluso a través de nuestra oficina principal cuando las personas se registran en persona.

El invitado, Mike Martínez, sugirió el uso de cookies de seguimiento del sitio web para identificar posibles nuevos feligreses.

Una de las grandes Directrices Pastorales es la formación en la fe, en la que están comprometidos varios de nuestros Grupos Ministeriales. Todos nuestros grupos de oración están comprometidos con la formación en la fe; Ruth Ann Pilney planea reintroducir la espiritualidad carmelita en la parroquia; y muchas de las personas que participan más recientemente, y actualmente, en el Retiro de Espiritualidad Ignaciana de 30 semanas son de nuestra parroquia. The Charismatic Prayer Group is also engaged in faith formation. CERS has a weekly meeting, as well as a monthly retreat engaged in faith formation, identifying how scripture is important in people's lives. The Youth Group is involved in faith formation as they pose questions and seek answers to their questions of faith. The Koinonia Group will function in a similar manner.

Se identificó un Boletín Ampliado de 16 páginas bajo el epígrafe de Nuevos Negocios. Habrá tres páginas adicionales para noticias parroquiales y una página adicional de publicidad de LPi, el editor. La primera publicación del boletín ampliado será el 5 de noviembre. Esta expansión permitirá una cobertura adicional de los acontecimientos parroquiales y un informe más profundo de estos eventos.

Recursos Comunitarios, bajo Nuevos Negocios, fue identificado por Mike Martínez, invitado del consejo, quien es nuevo en la parroquia de Houston. Mike ejerció la abogacía en Salt Lake City durante 35 años, y

durante los últimos 10 años solo para clientes de habla hispana. En la década de 1990, se desempeñó como consejo pro-bono de la diócesis. Ha representado a la diócesis y a nuestro sistema educativo.

Muchas parroquias tienen un Comité de Justicia Social que analiza los problemas civiles que los feligreses pueden encontrar. En la mayoría de las parroquias, la población hispana es la que predomina en cuanto a necesidades. Hasta el 80% de los estudiantes en las escuelas de St. George llevan apellidos españoles, y estos apellidos en el condado de Washington son el 22% del cuerpo estudiantil, pero solo el 8% de los adultos, por lo que existen muchos niños y sus necesidades.

Once escuelas primarias en el condado de Washington tienen el estatus de Título I, lo que significa que reciben fondos federales para gastar en situaciones bilingües/biculturales de los niños para ayudarlos a mantener una experiencia de aprendizaje de nivel superior, según el plan educativo estatal. Estos fondos proporcionan tutores y guarderías después de la escuela, y traen personas para brindar lecciones los sábados. Once de estas escuelas tienen entre un 50 y un 80% de estudiantes hispanohablantes, lo que significa que los padres probablemente también caigan en este rango.

Muchos de estos padres son probablemente obreros, lo que significa que no siempre reciben todos los beneficios a los que tienen derecho en el trabajo, con vivienda, educación u otras áreas de necesidad para sobrevivir y proporcionar un mejor entorno de aprendizaje para sus hijos.

La Compensación de Trabajadores es un tema sobre el cual los trabajadores hispanos deben ser más conscientes. El dinero de las guarderías está disponible en el Estado para ayudar a los padres que trabajan y necesitan cuidado infantil después de la escuela. El dinero del Título I también proporciona dispositivos electrónicos, como iPads y software actualizado, para que los niños se los lleven a casa y los usen en sus estudios.

Un Comité de Justicia Social dentro de una parroquia podría trabajar con grupos para hablar con diferentes agencias o escuelas sobre temas pertinentes. A menudo, si nadie habla con estas agencias, es posible que no estén al tanto de los problemas, o que ya hayan asignado fondos y no deseen reasignar dinero o redirigir presupuestos.

Mike piensa que un Comité de Justicia Social podría ser un esfuerzo que valga la pena dentro de nuestra comunidad parroquial y está dispuesto a reunirse con uno, o ayudar a formar un comité, para identificar los problemas con los que los feligreses pueden necesitar ayuda.

Un Comité de Justicia Social identificaría los temas que considere relevantes. A continuación, se podría llevar a cabo un taller dirigido sobre los temas, con una investigación previa sobre dónde se pueden encontrar los recursos y tal vez hablar con los proveedores de recursos que puedan echar una mano. Este esfuerzo no pretende ser antagónico, sino más bien un esfuerzo para unir a dos partes cuando no hay comunicación, y tratar de que se presten servicios donde haya una necesidad.

El Padre Dave abordará esta propuesta con el Ministerio CERS y Misioneros de Jesús y María. Puede ser beneficioso tener información disponible sobre las leyes laborales justas con respecto a las horas trabajadas y la compensación de los trabajadores para una de nuestras misiones en el norte (Beryl Junction). Estas personas trabajan muchas horas.

Mike indicó que las agencias estatales están diseñadas para abordar estas situaciones y que las personas necesitadas no necesariamente necesitan involucrarse personalmente. Las agencias, una vez que tienen conocimiento de un problema, pueden tratarlo directamente.

El Padre indicó que la recopilación de información básica sobre las horas de trabajo, el pago / compensación y la compensación de los trabajadores podría ser el primer paso antes de presentarla a la gente de Beryl Junction. La Ley de Normas Justas de Trabajo delinea específicamente las horas que se deben pagar, las horas que se deben pagar tiempo y medio y las horas que se deben pagar el doble de tiempo. Ninguna de estas personas va a calificar como administrativa donde cobrarían un salario. Una auditoría estatal puede determinar fácilmente si un trabajador ha recibido un salario insuficiente. Una persona no tiene que presentar una queja; El estado puede auditar como resultado de una solicitud de un tercero.

El Padre Dave y Mike Martínez comenzarán a abordar la formación de un Comité de Justicia Social que pueda comenzar a abordar las preocupaciones y necesidades el próximo año.

Los ancianos también pueden ser un grupo en el que abordar cuestiones de equidad y necesidad.

Se identificó un nuevo punto en el orden del día, los temas del Presidente. Sharon ofreció la sugerencia de un feligrés para mantener asientos en el vestíbulo para aquellos con niños inquietos durante la misa. Sugerencia: coloque un letrero en la entrada de la nave de la iglesia: ¡No robarás asientos a los niños!

Bajo Otros Asuntos, Izabel afirmó que hay diferencias entre las celebraciones de misa de los ingleses y los españoles. Sugirió trabajar a través de estas diferencias con una forma común de celebración. El Padre identificó algunas de las diferencias que ocurren, pero luego declaró que la Misa es una celebración "viva", por lo que habrá ocasiones a lo largo de la Misa para las diferencias entre las dos culturas en sus celebraciones. Hablaremos de diferencias específicas durante la reunión de noviembre.

Izabel anunció la fiesta anual para los monaguillos que se llevará a cabo el sábado 21 de octubre a partir de las 4 p.m. y el domingo 22 de octubre a partir de las 9 a.m. Venderán comida mexicana, realizarán juegos para los niños más pequeños y venderán boletos para la rifa. Izabel quiere establecer este momento como una nueva fecha anual para la fiesta de los monaguillos.

La próxima reunión del Consejo Parroquial será el lunes 6 de noviembre a las 5:30 pm.

El Padre Dave cerró la reunión con una oración.

Acta presentada por Carole Drake